

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Ζωγράφου, 27.04.2018

Αρ. Πρωτ. 67

ΠΡΟΣ:

- Τον προεδρεύοντα της 87^{ΗΣ} Συνόδου των Πρυτάνεων, Καθηγητή Θεμιστολή Μήτκα

ΚΟΙΝ:

- Τα μέλη της Δ.Ε της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.
- Προέδρους των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων - Μελών της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

ΘΕΜΑ: Τοποθέτηση της ΠΟΣΕΕΔΙΠ. Α.Ε.Ι στην 87^η Σύνοδο των Πρυτάνεων

Κυρίες και κύριοι Πρυτάνεις,

κ. Πρόεδρε της 87^{ης} Συνόδου,

Εκ μέρους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων του Ειδικού Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π.-Α.Ε.Ι.), σας ευχαριστούμε θερμά για την πρόσκληση και σας ευχόμαστε καλή επιτυχία στις εργασίες της Συνόδου. Καλωσορίζουμε από την πλευρά μας και το νέο μέλος της Συνόδου, τον προεδρεύοντα του νεοϊδρυθέντος Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, Καθηγητή κ. Μουτζούρη, και ευχόμαστε κάθε επιτυχία στο δύσκολο και πολυσχιδές έργο που έχει αναλάβει.

Οι γενικότερες ανακατατάξεις στην τριτοβάθμια εκπαίδευση που εσχάτως εγκαινιάστηκαν με την ίδρυση του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, αλλά και όσες ήδη έχουν δρομολογηθεί, διαμορφώνουν νέα δεδομένα στον ακαδημαϊκό χάρτη της χώρας. Προκαλούν, όμως, ασυμμετρίες σε σχέση με τον κλάδο μας καθώς θεσμοθετούνται ομοειδείς κατηγορίες προσωπικού πολλαπλών ταχυτήτων και δικαιωμάτων, αλλά με τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Τόσο η ρύθμιση για τους λέκτορες εφαρμογών όσο και για τους υπηρετούντες λέκτορες χωρίς όμως να λαμβάνεται πρόνοια για το Ε.ΔΙ.Π, προσωπικό αντίστοιχων προσόντων και καθηκόντων πλέον, αποτελεί σοβαρή παράλειψη και δεν συνάδει με δημόσιες τοποθετήσεις του Υπουργού και εκκλήσεις προς τα ιδρύματα για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του Ε.ΔΙ.Π. Άλλωστε οι ευκαιρίες αξιοποίησης ενός κλάδου δυναμικά αναπτυσσόμενου θα πρέπει να δίνονται επί ίσοις όροις.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Η Ομοσπονδία μας πλέον θέτει σε δημόσιο διάλογο με τους εμπλεκόμενους φορείς ένα σχέδιο αρχών για το μη καθηγητικό διδακτικό προσωπικό των ιδρυμάτων, μετά και τις γενικότερες ανακατατάξεις στον χώρο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Συγκεκριμένα:

- 1) Ενοποίηση του μη Καθηγητικού διδακτικού προσωπικού των ΑΕΙ (ΕΔΙΠ – ΕΕΠ - Λέκτορες - λέκτορες Εφαρμογών) σε έναν ενιαίο κλάδο διδακτικού προσωπικού
- 2) Διεθνώς αναγνωρίσιμη ονομασία του νέου κλάδου.
- 3) Διαμόρφωση εσωτερικών βαθμίδων για τη νέα κατηγορία με βάση ακαδημαϊκά κριτήρια και το χρόνο προϋπηρεσίας.
- 4) Σαφές θεσμικό πλαίσιο και αναγνώριση του ρόλου που επιτελεί το συγκεκριμένο διδακτικό προσωπικό στα ΑΕΙ.
- 5) Αναβάθμιση της συμμετοχής του προσωπικού του νέου κλάδου στα συλλογικά όργανα διοίκησης των ΑΕΙ.
- 6) Αξιοπρεπές μισθολόγιο ανάλογο του ρόλου του συγκεκριμένου προσωπικού.

Ως προς το μισθολόγιό μας γενικότερα όπως έχουμε κατ' επανάληψη υποστηρίξει, τα μέλη του Ε.ΔΙ.Π. υπεστήκαμε αλληπάλληλους εμπαιγμούς από τον Μάιο του 2017 έως και την πρόσφατη και εν κρυπτώ τροπολογία που υποτίθεται ότι θα διόρθωνε το "λάθος". Διευκρινίζουμε στο σημείο αυτό ότι το επίδομα διδασκαλίας και έρευνας για το μέλος του Ε.ΔΙ.Π είναι 120 € για τους κατόχους Μεταπτυχιακού Διπλώματος και 150 € ευρώ αντιστοίχως για τους κατόχους Διδακτορικού Διπλώματος. Σήμερα λοιπόν το Ε.ΔΙ.Π αμείβεται πολύ κατώτερα από τον διοικητικό υπάλληλο αντίστοιχων προσόντων. Οι διακηρύξεις και οι δημόσιες δεσμεύσεις εκ μέρους του υπουργείου αποδείχτηκαν απλώς ρητορείες. Ωστόσο, η πραγματικότητα είναι αμείλικτη, και οι εκκαθαρίσεις της μισθοδοσίας στα πανεπιστήμια απλώς επιβεβαίωσαν το τελεσμένο. Η Ομοσπονδία μας συνεχίζει να διεκδικεί ένα δίκαιο και αξιοπρεπές μισθολόγιο για το διδακτικό προσωπικό της ανώτατης εκπαίδευσης και προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει εκ νέου πρωτοβουλίες.

Σήμερα πλέον, το ΕΔΙΠ έχει εν πολλοίς ένα σαφές θεσμικό πλαίσιο ως διδακτικό προσωπικό των πανεπιστημίων. Οι διατάξεις του Ν. 4386/2016 αποκατέστησαν τη νομοθετική ασυνέχεια του Ν. 4009/2011. Εμφανίζονται όμως ακόμη ορισμένες καθυστερήσεις ή και αρρυθμίες ως προς την εφαρμογή του. Ο καθορισμός του γνωστικού αντικείμενου του μέλους ΕΔΙΠ σε ελάχιστα Ιδρύματα έχει καθυστερήσει αδικαιολόγητα σε κάποιες περιπτώσεις, ιδίως όταν έχουν κατατεθεί σχετικές αιτήσεις από τα μέλη μας. Αναρωτιόμαστε: προς τι αυτή η καθυστέρηση ; Δεδομένου ότι το ΕΔΙΠ ασκεί διδακτικό έργο είναι προφανώς αδιανόητο για την ακαδημαϊκή δεοντολογία να μην έχει καθοριστεί το γνωστικό αντικείμενο του μέλους, όπως και να μην έχει κατανεμηθεί στα Τμήματα που λειτουργούν τομείς το προσωπικό που εν τοις πράγμασι ανήκει σε αυτούς. Για τους λόγους αυτούς, θα θέλαμε ως Ομοσπονδία τα Ιδρύματα να διευθετήσουν άμεσα τις εκκρεμότητες αυτές εν όψει μάλιστα και της πιστοποίησης των προγραμμάτων σπουδών, θέμα το οποίο παρακολουθούμε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον και μας προβληματίζει σοβαρά. Μια ακόμη

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

σοβαρή εκκρεμότητα για κάποια ιδρύματα αποτελεί η επιλογή εκ μέρους των διοικήσεων των ιδρυμάτων της μη ορκωμοσίας των ενταχθέντων πρώην ΙΔ.Α.Χ. Ε.ΔΙ.Π. κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους. Πρόκειται για μια σοβαρή εκκρεμότητα, σύμφωνα με απόψεις νομικών, η οποία πρέπει άμεσα να διευθετηθεί δεδομένου ότι σε αρκετές περιπτώσεις συνδέεται με τη συνταξιοδότηση των μελών μας.

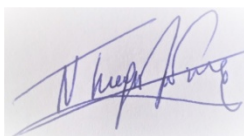
Τέλος, σοβαρές αρρυθμίες παρατηρούνται σε κάποια ιδρύματα ως προς την αποκλειστική στελέχωση επιτροπών με μέλη Ε.ΔΙ.Π./Ε.Ε.Π./Ε.ΤΕ.Π και όχι και μελών του ΔΕΠ χωρίς να διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η απαραίτητη τεχνογνωσία για την παραλαβή έργου, υπηρεσίας ή προμήθειας ειδών.

Προκειμένου, λοιπόν, να διασφαλιστούν όροι διαφάνειας και ποιοτικού ελέγχου των προς προμήθεια υλικών ή υπηρεσιών, η διοίκηση των ιδρυμάτων θα πρέπει να συγκροτήσει λίστα των μελών του προσωπικού (Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.ΤΕ.Π, Διοικητικό-Τεχνικό Προσωπικό) τα οποία διαθέτουν κατά περίπτωση τα απαραίτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (όπως: βασικό πτυχίο της θέσης τους, μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών, γνωστικό αντικείμενο της θέσης τους,) που πιστοποιούν την αναγκαία τεχνογνωσία για την παραλαβή του συγκεκριμένου αντικειμένου, υπηρεσίας ή έργου. Με βάση τις επιμέρους λίστες, συνελώς, θα πρέπει να διενεργείται αδιάβλητη κλήρωση. Θα πρέπει, συνελώς, τα πρόσωπα μεταξύ των οποίων διενεργείται η κλήρωση να διαθέτουν τα απαραίτητα τυπικά προσόντα που πιστοποιούν απαραίτητες γνώσεις για τη διεκπεραίωση του έργου που θα τους ανατεθεί στο πλαίσιο λειτουργίας εκάστης κατά περίπτωση Επιτροπής ώστε τα μέλη που την απαρτίζουν να είναι σε θέση να εκφέρουν κατά τεκμήριο εμπειριστατωμένη, τεχνοκρατικά άρτια και αμερόληπτη κρίση και να εισηγούνται αναλόγως.

Σας ευχαριστούμε πολύ για την πρόσκληση και ευελπιστούμε στη συνέχιση της συνεργασίας μας.

Για την Εκτελεστική Γραμματεία της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

Ο Πρόεδρος



Νίκος Παραλυκίδης



Ο Γ. Γραμματέας



Ιωάννης Μητροφάνης