

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 15780 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2310992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ.Γραμματέας Τηλ: 2310997897, email: cbratsas@math.auth.gr

Ζωγράφου, 16/01/2021

Αρ. Πρωτ. 26

ΠΡΟΣ:

Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης

ΚΟΙΝ:

Τα μέλη της Δ.Ε της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.
Προέδρους των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων -
Μελών της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

ΘΕΜΑ: Τοποθέτηση Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π σχετικά με το έγγραφο: «Κριτήρια και Δείκτες Αποτίμησης της Ποιότητας των ΑΕΙ – ΕΘΑΑΕ 1.0»

Ένας βασικός προβληματισμός προκύπτει από το γεγονός ότι παρά την αντίδραση των Πρυτάνεων και όλων των υπόλοιπων φορέων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης το Υπουργείο Παιδείας εμμένει στην αντίληψη ότι το 20% του προϋπολογισμού των ΑΕΙ θα δίνεται έπειτα από την αξιολόγηση των κριτηρίων πολλά από τα οποία αφενός δεν μπορούν να βελτιωθούν χωρίς πόρους, αφετέρου ελέγχονται πλήρως από το Υπουργείο Παιδείας (π.χ. ο αριθμός των εισακτέων, αλλά και ο αριθμός των διδασκόντων είναι άμεσα εξαρτώμενοι από τις αποφάσεις της εκάστοτε κυβέρνησης).

Επίσης, δεν υπάρχει καμία λογική στην θέσπιση “μπόνους” επίδοσης ύψους 20%, όταν σε περιπτώσεις που ορίζεται κάτι αντίστοιχο στην διαχείριση δημόσιων πόρων το σχετικό αποθεματικό επίδοσης είναι στο ύψος του 6% (βλέπε Πολιτική Συνοχής – ΕΣΠΑ 2014-2020), και ειδικά σε μια περίοδο που η συνολική επιβάρυνση του Προϋπολογισμού για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση έχει μειωθεί δραματικά την τελευταία δεκαετία.

Ταυτόχρονα, το αποθεματικό επίδοσης δεν πρέπει να λειτουργήσει ως μέσο ανοίγματος της ψαλίδας που μπορεί να υπάρχει ανάμεσα στα ΑΕΙ και στα τμήματά τους, καθώς η πορεία του κάθε πανεπιστημίου και του κάθε τμήματος είναι τελείως διαφορετική. Είναι διαφορετικό το εξελικτικό στάδιο στο οποίο βρίσκονται τα μεγάλα κεντρικά πανεπιστήμια της Αθήνας και της

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 15780 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2310992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2310997897, email: cbratsas@math.auth.gr

Θεσσαλονίκης (και όχι μόνο) που έχουν πολλά χρόνια ιστορίας και είναι τελείως διαφορετικό το στάδιο στο οποίο βρίσκονται τα νεότερα Περιφερειακά Πανεπιστήμια, πολλά εκ των οποίων είναι και διασκορπισμένα σε 4-5 πόλεις, με νέα τμήματα που δεν έχουν ολοκληρώσει την ακαδημαϊκή τους οργάνωση, και σε πολλές περιπτώσεις με ανολοκλήρωτες υποδομές. Παρόλα αυτά η δυναμική που έχουν αναπτύξει τα νεότερα Πανεπιστήμια δεν πρέπει να περιοριστεί εξαιτίας “προβληματικών” δεικτών.

Ο κύριος προβληματισμός μας όμως προκύπτει από το γεγονός ότι στους προτεινόμενους δείκτες αξιολόγησης η αναφορά σε διδακτικό προσωπικό και στα χαρακτηριστικά αυτού, επικεντρώνονται μόνο στα Μέλη ΔΕΠ και αποκρύπτεται η παρουσία και άλλων κατηγοριών προσωπικού στα Πανεπιστήμια, όπως οι ΕΔΙΠ-ΕΕΠ-ΕΤΕΠ που είναι μόνιμο προσωπικό, αλλά και οι διδάσκοντες με βάση το ΠΔ 407/80, οι Πανεπιστημιακοί Υπότροφοι, οι ωφελούμενοι από τα προγράμματα Απόκτησης Ακαδημαϊκής Εμπειρίας, οι οποίοι προσφέρουν σημαντικό έργο τόσο σε διδακτικό, όσο και σε ερευνητικό επίπεδο.

Ειδικά τα Μέλη ΕΔΙΠ αποτελούν προσωπικό υψηλού επιπέδου, με πολλά χρόνια εμπειρίας τόσο σε διδασκαλία, όσο και σε ερευνητικό έργο, το οποίο αποδεικνύεται από τον υψηλό αριθμό δημοσιεύσεων που έχουν πολλοί συνάδελφοι. Παρά το γεγονός ότι σε πολλές περιπτώσεις οι συνάδελφοι αντιμετωπίζονται ως σχεδόν ισότιμοι με τα Μέλη ΔΕΠ, υπάρχουν αντίστοιχα αρκετές περιπτώσεις όπου οι συνάδελφοι αντιμετωπίζονται ως προσωπικό “δεύτερης” κατηγορίας. Η ίδια προσέγγιση φαίνεται ότι προκύπτει και από την πρόταση της ΕΘΑΑΕ για τα Κριτήρια και τους Δείκτες Αποτίμησης της Ποιότητας των ΑΕΙ, που αποκρύπτει την παρουσία πληθώρας συναδέλφων και που προφανώς συνεχίζει την προσέγγιση που πρόσφατα πέρασε το Υπουργείο Παιδείας που απέκλεισε από την δυνατότητα συμμετοχής στο εκλογικό σώμα για τις εκλογές των μονοπρόσωπων οργάνων διοίκησης των Πανεπιστημίων τους πάντες πλην Μελών ΔΕΠ, θεωρώντας έναν μεγάλο αριθμό εργαζομένων στα Πανεπιστήμια ως εργαζόμενους “περιορισμένης” σημαντικότητας.

Επιπλέον, παρατηρούνται διαφοροποιήσεις στις ΜΟΔΙΠ των ΑΕΙ, ενώ σε κάποια καλούν τους συναδέλφους να δημιουργήσουν προφίλ ερευνητών σε διάφορες βάσεις όπως για παράδειγμα το google scholar ή στη βάση Scopus σε κάποια άλλα προς το παρόν εξαιρούνται.

Τα προφίλ αυτά συνδέονται με διάφορες γνωστές λίστες ταξινόμησης των ΑΕΙ που βγαίνουν σε παγκόσμια κλίμακα και πολλά Ελληνικά Πανεπιστήμια έχοντας βάλει ως στόχο την βελτίωση της θέσης τους προτείνουν σε όλους όσους έχουν ακαδημαϊκό ρόλο να εμφανίζουν το έργο τους συνδυάζοντάς το με το Πανεπιστήμιο στο οποίο εργάζονται. Στην περίπτωση αυτή η κατηγορία προσωπικού και η βαθμίδα που είναι ο καθένας δεν αφορά τις βιβλιομετρικές λίστες.

Παρόλα αυτά, στις ανά τμήμα αξιολογήσεις – πιστοποιήσεις που τρέχουν όλο αυτό το διάστημα εν μέσω πανδημίας (αλλά και πριν από αυτήν) οι συνάδελφοι καλούνται να συμμετέχουν, να υποστηρίξουν την διαδικασία και προφανώς το κάνουν με μεγάλη ευχαρίστηση. Κυρίως, όμως, καλούνται να συνδράμουν στις ακαδημαϊκές, βιβλιομετρικές και άλλες κατηγορίες αξιολόγησης των Τμημάτων τους με το έργο τους, το οποίο όπως έχει λεχθεί είναι σημαντικότερο.

Είναι προφανές ότι τόσο η ΕΘΑΑΕ, όσο και οι ΜΟΔΙΠ προς βελτίωση των θέσεων των Ελληνικών Πανεπιστημίων στις διεθνείς κατατάξεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν σε όσους δείκτες απαιτείται όλους τους εμπλεκόμενους στην εκπαιδευτική και ερευνητική διαδικασία των ΑΕΙ της χώρας.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 15780 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2310992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2310997897, email: cbratsas@math.auth.gr

Είμαστε στην διάθεση της ΕΘΑΑΕ και προσβλέπουμε σε αμοιβαία συνεργασία.

Με εκτίμηση,
Για την Εκτελεστική Γραμματεία της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

Ο Πρόεδρος



Δρ. Νίκος Παραλυκίδης



Ο Γενικός Γραμματέας

Δρ. Χαράλαμπος Μπράτσας