

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Ζωγράφου, 26.09.2019

Αρ. Πρωτ. 110

ΠΡΟΣ:

- Υπουργό Παιδείας & Θρησκευμάτων,
κα Νίκη Κεραμέως
- Υφυπουργό Παιδείας, κ. Βασίλη
Διγαλάκη

ΚΟΙΝ:

- Τα μέλη της Δ.Ε της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π.
Α.Ε.Ι.
- Προέδρους των Πρωτοβάθμιων
Συλλόγων - Μελών της
Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

**ΘΕΜΑ: Θεσμικές Αλλαγές στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση –Θεσμικά αιτήματα
του Ε.ΔΙ.Π**

Αξιότιμη κα Υπουργέ
Αξιότιμε κε Υφυπουργέ

Αναφορικά με την επιστολή σας εν όψει αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, θα θέλαμε αρχικά να εκφράσουμε τον προβληματισμό μας ως προς την καταληκτική ημερομηνία κατάθεσης των προτάσεών μας, δεδομένου ότι συμπίπτει με τη διεξαγωγή του 7^{ου} τακτικού συνεδρίου μας (Βόλος, 27-29 Σεπτεμβρίου) – όπως γνωρίζετε - και στο οποίο θα έχουμε την ευκαιρία να συζητήσουμε τα θέματα που τίθενται στην εν λόγω επιστολή. Είναι, νομίζουμε, επιβεβλημένη μια μικρή παράταση της προθεσμίας προκειμένου η νέα Δ.Ε, σύμφωνα και με τις αποφάσεις του συνεδρίου μας να τοποθετηθεί αναλυτικά επί των θεμάτων που τίθενται στην επιστολή και να καταθέσει προτάσεις στο πλαίσιο της διαβούλευσης.

Ωστόσο, σε πρώτη φάση, η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π., ως το μόνο θεσμικό όργανο που εκφράζει σήμερα τον κλάδο του Ε.ΔΙ.Π των Πανεπιστημίων, καταθέτουμε δυο βασικά θεσμικά αιτήματα που σχετίζονται τόσο με το θεσμικό προφίλ του κλάδου όσο και με το μισθολόγιο.

(α) Θεσμικό προφίλ του κλάδου Ε.ΔΙ.Π.

Οι τεκτονικές αλλαγές στον ακαδημαϊκό χάρτη της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αλλά και η διεθνής εμπειρία, κυρίως, έχουν διαμορφώσει νέα δεδομένα για το προσωπικό ειδικών

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

κατηγοριών των ιδρυμάτων. Ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο οι αλλαγές αυτές πραγματοποιήθηκαν, αλλά και τα αιτήματα στα οποία αυτές ανταποκρίνονται, για εμάς, τον κλάδο του ΕΔ.Ι.Π., προκαλούνται σοβαρές ασυμμετρίες και ανισότητες δεδομένου ότι θεσμοθετήθηκαν νέες ομοειδείς κατηγορίες προσωπικού πολλαπλών ταχυτήτων και δικαιωμάτων, αλλά με τα ίδια ή και λιγότερα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα από εμάς, τον κλάδο του Ε.ΔΙ.Π. Η ρύθμιση για τους *λέκτορες εφαρμογών* που ενίοτε φαίνεται να είναι και διαφορετική ανά συγχωνευμένο ίδρυμα- χωρίς όμως να λαμβάνεται πρόνοια για το Ε.ΔΙ.Π, προσωπικό αντίστοιχων προσόντων και καθηκόντων πλέον - δημιουργεί νέα δεδομένα και ζητούμενα. Το ετερόκλητο αυτό καθεστώς προσωπικού ενώ επιτελεί το ίδιο διδακτικό έργο στα πανεπιστήμια, αποτελεί ελληνική πρωτοτυπία σε μια διεθνοποιημένη ακαδημαϊκή κοινότητα.

Η Ομοσπονδία μας θεωρεί ότι η διεθνής εμπειρία επιτάσσει αλλαγές ως προς την αξιοποίηση του ακαδημαϊκού προσωπικού. Για τον λόγο αυτό διαμορφώσαμε μια συνολική πρόταση προς συζήτηση. Συγκεκριμένα, η Ομοσπονδίας μας εκτιμά ότι:

Οι συγχωνεύσεις Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι προκαλούν ως προς το διδακτικό προσωπικό του Ε.ΔΙ.Π/Ε.Ε.Π ασυμμετρίες και ανισότητες. Η θεσμοθέτηση της βαθμίδας του Λέκτορα Εφαρμογών, στην οποία εντάσσονται οι Καθηγητές Εφαρμογών των Τ.Ε.Ι, αποτελεί ομοειδή αν όχι ταυτόσημη κατηγορία διδακτικού προσωπικού με τα ίδια και στις πλείστες των περιπτώσεων λιγότερα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα σε σχέση με το Ε.ΔΙ.Π/Ε.Ε.Π, αλλά με σημαντικά αναβαθμισμένα θεσμικά και μισθολογικά δικαιώματα και αναγνωρισμένες διδακτικές υποχρεώσεις.

Λόγοι όχι μόνο ίσης μεταχείρισης αλλά πρωτίστως αμιγώς ακαδημαϊκοί επιβάλλουν την ενοποίηση των κατηγοριών ΕΔΙΠ/ΕΕΠ και των Καθηγητών Εφαρμογών στη βαθμίδα του Λέκτορα Εφαρμογών μεταβατικά –σε μια ενιαία δηλαδή κατηγορία προσωπικού - για όλα ανεξαιρέτως τα ιδρύματα της ανώτατης εκπαίδευσης, με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις και ως προς το δικαίωμα της συμμετοχής στα συλλογικά όργανα και ως προς το δικαίωμα της ένταξης στη βαθμίδα του υπηρετούντα μόνιμου λέκτορα.

Είναι ηλίου φαινότορο ότι εντός των ίδιων ιδρυμάτων με τις συγχωνεύσεις συμβαίνει το οξύμωρο: προσωπικό με τα ίδια και στις πλείστες των περιπτώσεων ανώτερα προσόντα από κάθε άποψη, αφενός να αμείβεται διαφορετικά, στην περίπτωση του ΕΔΙΠ πολύ κατώτερα, αφετέρου να έχει διαφορετικά δικαιώματα επαγγελματικής εξέλιξης και συμμετοχής στα συλλογικά όργανα αλλά και διαφορετικά κίνητρα προαγωγής της γνώσης εντός του ίδιου Τμήματος μερικές φορές. Πώς είναι δυνατόν Λέκτορας Εφαρμογών με Μάστερ από τη μια να εποπτεύει ΕΔ.Ι.Π με διδακτορικό και αξιόλογο ερευνητικό έργο, και από την άλλη ο μεν πρώτος να εξελίσσεται σε βαθμίδα του Δ.Ε.Π με μόνο τη διαπίστωση εκπόνησης διατριβής, ενώ το μέλος Ε.ΔΙ.Π να στερείται της δυνατότητας αυτής ;

Ωστόσο, το θέμα γενικότερα του θεσμικού προφίλ του κλάδου δεν είναι συγκυριακό αλλά έχει μια ιστορικότητα που εδράζεται τόσο σε παλαιότερες βεβιασμένες κινήσεις του

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Υπουργείου, όσο, και κυρίως, σε προβλήματα εφαρμογής του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με το Ε.ΔΙ.Π, από Πανεπιστήμια (όπως άρνηση απόδοσης γνωστικού αντικειμένου σε μέλη, κεκαλυμμένη αλλά όχι επίσημη ανάθεση αυτοδύναμου διδακτικού έργου). Εν τοις πράγμασι, το ΕΔΙΠ αφενός υποστηρίζει το πρόγραμμα σπουδών (προπτυχιακό –μεταπτυχιακό) των τμημάτων αφετέρου επιτελεί τα καθήκοντα του Λέκτορα, κατηγορία προσωπικού διεθνώς αναγνωρίσιμη (lecturer) εν αντιθέσει με το σημερινό ακρωνύμιο (Laboratory Teaching Staff) το οποίο στη διεθνή επιστημονική κοινότητα συγχέεται με εκείνο του τεχνικού –εργαστηριακού προσωπικού.

Η διατήρηση του σημερινού status quo ως προς το θεσμικό προφίλ του κλάδου αποτελεί τροχοπέδη τόσο για το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτόν όσο και για τα ιδρύματα. Η άρση της ανισότητας αυτής αποτελεί μία από τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την απελευθέρωση των δημιουργικών δυνάμεων στα πανεπιστήμια αλλά και την αξιοποίηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού προς την κατεύθυνση αυτή, τέτοια που να είναι συμβατή με την ευρωπαϊκή και διεθνή εμπειρία ως προς το διδακτικό προσωπικό των ιδρυμάτων.

(β) θέματα Μισθολογίου του κλάδου Ε.ΔΙ.Π

Αποτελεί πάγια θέση της Ομοσπονδίας μας ότι το μισθολόγιο του Ε.ΔΙ.Π θα πρέπει να είναι συνδεδεμένο με εκείνο του Δ.Ε.Π δεδομένου ότι ασκεί διδακτικό έργο και δημόσιο λειτουργήμα. Διαχρονικά, εξάλλου, όλες οι διατάξεις που διέπουν τον κλάδο του Ε.ΔΙ.Π, και όχι μόνο οι σχετικές με το μισθολόγιο, ήταν και είναι κατ' αναλογία με εκείνες του Δ.Ε.Π.

Ωστόσο το μισθολόγιο του Ε.ΔΙ.Π απέχει κατά πολύ από ένα αξιοπρεπές επίπεδο αντίστοιχο του λειτουργήματος που επιτελεί και του επιπέδου των μισθών που προβλέπεται για το επιστημονικό προσωπικό του δημόσιου τομέα. Για το θέμα αυτό, κατά το παρελθόν, καταθέσαμε αναλυτικό υπόμνημα **(βλ. συνημμένο)** με το οποίο τεκμηριώνουμε το πρόβλημα και προτείνουμε ρεαλιστικές λύσεις. Συγκεκριμένα:

- (1) Εξίσωση του μισθολογίου του Ε.ΔΙ.Π με εκείνο του Ε.Ε.Π ως προς το Ειδικό Επίδομα Διδασκαλίας και Έρευνας
- (2) Ένταξη επιπλέον ειδικοτήτων (όπως για παράδειγμα, τεχνολόγοι ιατρικών εργαστηρίων, βιοϊατρικής, κ.α) στους δυνάμει δικαιούχους του κλινικού επιδόματος για το προσωπικό που εργάζεται στις πανεπιστημιακές κλινικές του Ε.Σ.Υ και έκδοση νέας Κ.Υ.Α, σε αντικατάσταση της εκδοθείσας (ΦΕΚ 1786/Β' / 21-05-2019).
- (3) Επίλυση προβλημάτων αναγνώρισης προϋπηρεσίας τόσο για το προσωπικό που εργάζεται στα πανεπιστήμια όσο και για εκείνο που εντάχθηκε από το πρώην Τ.Ε.Ι στα συγχωνευμένα ιδρύματα.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

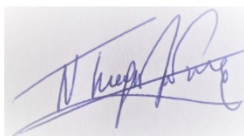
Κυρία υπουργέ,

Κύριε υφυπουργέ,

Ευελπιστούμε ότι οι προτάσεις μας αυτές αλλά και όσες αμέσως μετά το συνέδριό μας καταθέσουμε συμπληρωματικά, θα ληφθούν σοβαρά υπόψη στον σχεδιασμό των θεσμικών αλλαγών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και προσδοκούμε ότι στο προσεχές διάστημα θα έχουμε την ευκαιρία να συζητήσουμε εκτενώς για όλα αυτά στο πλαίσιο μιας συνάντησης μαζί σας.

Για την Εκτελεστική Γραμματεία της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

Ο Πρόεδρος



Νίκος Παραλυκίδης



Ο Γ. Γραμματέας



Ιωάννης Μητροφάνης

Ακολουθεί συνημμένο 1 & 2

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Ζωγράφου, 26.03.2018

Αρ. Πρωτ.60

ΠΡΟΣ:

- κ. Σπ. Ρουσσάκη, Δ/ντή του Πολιτικού Γραφείου του Αναπλ. Υπουργού Οικονομικών, κ. Γ. Χουλιαράκη

ΚΟΙΝ:

- Τα μέλη της Δ.Ε της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.
- Προέδρους των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων - Μελών της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

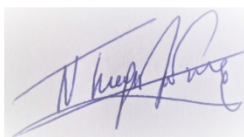
ΘΕΜΑ: Υπόμνημα για το μισθολόγιο του Ε.ΔΙ.Π των Πανεπιστημίων

Αξιότιμε κ. Ρουσσάκη,

Σε συνέχεια της συνάντησης που είχε η Ομοσπονδία μας στις 7 Μαρτίου 2018 με αφορμή την κινητοποίησή μας για το ειδικό μισθολόγιο του Ε.ΔΙ.Π, σας υποβάλλουμε Υπόμνημα με τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας. Αναμένουμε τις απόψεις σας επί του θέματος, και παρακαλούμε για μια νέα συνάντηση μαζί σας προκειμένου να αποσαφηνιστούν περαιτέρω τεχνικά ζητήματα της πρότασής μας.

Για την Εκτελεστική Γραμματεία της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

Ο Πρόεδρος



Νίκος Παραλυκίδης



Ο Γ. Γραμματέας



Ιωάννης Μητροφάνης

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Στο **κύριο μέρος** του Υπομνήματος αναλύονται επιγραμματικά τα βασικά προβλήματα του ειδικού μισθολογίου του **Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π)** των Πανεπιστημίων όπως αυτά προέκυψαν τόσο από τις διατάξεις του Ν. 4475/2017 όσο και από παλαιότερες ρυθμίσεις. Στο **Παράρτημα** επεξηγούνται βασικές διαστάσεις του προβλήματος με κάποια νομική τεκμηρίωση. Αναπόσπαστο μέρος του Υπομνήματος αποτελεί και η **στατιστική ανάλυση του ειδικού μισθολογίου** του Ε.ΔΙ.Π από το 2012 έως και σήμερα.

[1.] Το νέο ειδικό μισθολόγιο του Ε.ΔΙ.Π

Το νέο ειδικό μισθολόγιο του ΕΔΙΠ (άρθρο δέκατο του Ν. 4490/2017, ΦΕΚ 150 Α') παρά τα θετικά δομικά του χαρακτηριστικά όπως ίδια ποσοστά βασικού μισθού με τον πρώην κοινό κλάδο του Ε.Ε.Π, δεν αποκατέστησε ούτε τις οριζόντιες περικοπές του 2012, και συνεπώς δεν αποτελεί συμμόρφωση με την απόφαση του ΣτΕ 2012, ούτε όμως είναι ως προς τις ακαθάριστες αμοιβές αντίστοιχο με εκείνο του ενιαίου μισθολογίου στον δημόσιο τομέα. Το πρόβλημα, ωστόσο, είναι πολύ συνθετότερο λαμβάνοντας υπόψη ότι ο φορέας του Ε.ΔΙ.Π μετά το 2012 στελεχώθηκε από τρεις επιμέρους ομάδες εργαζομένων (**βλ. Π.1 στο Παράρτημα**)

Το νέο ειδικό μισθολόγιο του Ε.ΔΙ.Π εισαγάγει ουσιώδεις διακρίσεις εις βάρος μας, μέσω του επιδόματος διδακτικής προετοιμασίας, σε σχέση με την κατηγορία του Ε.Ε.Π. Σύμφωνα με τον πιν. 1 οι διαφορές κυμαίνονται μεταξύ 100 έως 150 ευρώ¹.

¹ Να σημειωθεί ότι τόσο το προσωπικό της κατηγορίας του Ε.ΔΙ.Π όσο και του Ε.Ε.Π διέπονται από το ίδιο θεσμικό πλαίσιο τόσο του άρθρου 29 του Ν. 4009/2011 (νόμος Διαμαντοπούλου) όσο και εκείνο του άρθρου 27 του Ν. 4386/2016 (νόμος Φίλη – Αναγνωστοπούλου) τόσο ως προς το έργο που εκτελούν όσο και ως προς το ελάχιστο ωράριο φυσικής παρουσίας στον ακαδημαϊκό, παγίως κατ'αναλογία με το ΔΕΠ. Συγκεκριμένα, «*Τα μέλη Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους είκοσι δυο (22) ώρες εβδομαδιαίως κατ'ελάχιστο όριο, κατανεμημένες σε τέσσερις τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες και να παρέχουν κάθε μορφής διδακτικό με αριθμό διδακτικών ωρών ανάλογο με αυτό των μελών του Δ.Ε.Π, καθώς και κάθε μορφής επιστημονικό – ερευνητικό έργο*» (βλ. παρ. 11 α του άρθρου 27 του Ν. 4386/2016). Επιπλέον, και οι δυο επιμέρους κατηγορίες, ΕΕΠ και ΕΔΙΠ μπορούν να ασκούν αυτοδύναμο διδακτικό έργο, σύμφωνα με άλλες ειδικότερες διατάξεις. Ωστόσο, τον Ιούλιο του 2017 με τη διάταξη του άρθρου 83, παρ. 4 του Ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114 Α') – εν μέσω δηλαδή της πολυαναμενόμενης για το μισθολόγιό μας τροπολογίας – και με αιφνιδιαστική κατάθεση διάταξης – μόνο το ΕΕΠ de jure και χωρίς καμία άλλη προϋπόθεση, απόφαση δηλ. συλλογικού οργάνου - ασκεί αυτοδύναμο διδακτικό έργο. Προφανώς έχει και αυτό την αξία του εάν κρίνει κανείς ότι λιγότερο από δύο μήνες μετά, ψηφίστηκε η τροπολογία για το μισθολόγιό μας, με τις γνωστές εις βάρος του κλάδου μας διακρίσεις.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Πίνακας 1: Διαφορές επιδόματος διδακτικής προετοιμασίας Ε.ΔΙ.Π και Ε.ΕΠ

	ΕΔΠΠ	ΕΕΠ	Διαφορά σε σχέση με το ΕΕΠ
Με πτυχίο	50	150	-100
Με μάστερ	120	250	-130
Με Διδακτορικό	150	300	-150

Είναι προφανές ότι παραβιάζεται η συνταγματική αρχή της ίσης μεταχείρισης, καθώς προσωπικό ίδιων προσόντων και ίδιων καθηκόντων και για την ίδια εργασία αμείβεται άνισα. Η ανισότητα αυτή ευθύνεται για το γεγονός ότι:

(α) το μισθολόγιό μας είναι κατώτερο στο σύνολο των ακαθάριστων αμοιβών σε σχέση με το ενιαίο μισθολόγιο που ισχύει για τους δημοσίους υπαλλήλους αντίστοιχων προσόντων. Ένας διοικητικός υπάλληλος Πανεπιστημιακής ή και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης με διδακτορικό δίπλωμα, για παράδειγμα, αμείβεται με το ενιαίο μισθολόγιο κατά πολύ περισσότερο από το μέλος του Ε.ΔΙ.Π αντίστοιχων προσόντων και χρόνων υπηρεσίας². Οι διαφορές σε σχέση με το ενιαίο μισθολόγιο και το ειδικό, ιδίως για το προσωπικό αυξημένων προσόντων, είναι αποκαλυπτικές σύμφωνα με τον συνημμένο πίνακα: κυμαίνονται από **100 €** έως και **240 €** περίπου! Αλλά ακόμη και στην κατηγορία Π.Ε χωρίς κανένα άλλο τίτλο σπουδών η διαφορά κυμαίνεται μεταξύ του ποσού των **10** έως και **230€**. Ο συνημμένος πίνακας αποτυπώνει αναλυτικά τις διαφορές.

(β) η μεγάλη πλειοψηφία του κλάδου, σύμφωνα με στοιχεία που έχει στη διάθεσή της η Ομοσπονδία, υπέστη μειώσεις εν τέλει, παρά τις περί αντιθέτου ισχυρισμούς κυβερνητικών παραγόντων, δεδομένου ότι : σε ποσοστό άνω του 70% περίπου οι εργαζόμενοι στον κλάδο του Ε.ΔΙ.Π είναι διδάκτορες, 20% είναι κάτοχοι μόνο Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδικευσης, ενώ μόλις 10 % είναι απλώς απόφοιτοι Π.Ε ή Τ.Ε. Συνεπώς, οι όποιες αυξήσεις δόθηκαν και που αποτυπώνονται στον συνημμένο πίνακα αφορούσαν εν τέλει ένα ελάχιστο ποσοστό του συνολικού πληθυσμού, ο οποίος δεν υπερβαίνει το 20%, ενώ **το 80% υπέστη μειώσεις**. Επιπλέον, το προσωπικό αυτό αδικείται συγκρινόμενο με τα ισχύοντα στο ενιαίο μισθολόγιο του δημοσίου ! Εάν μάλιστα συνυπολογιστεί ο μέσος όρος εργασιακού βίου που στην περίπτωσή μας κυμαίνεται μεταξύ

² Είναι απορίας άξιον, για παράδειγμα, καθώς αυτή η πολιτική επιλογή αντιφάσκει ακόμη και με πρόσφατη διάταξη (βλ. άρθρο 41 του Ν. 4521/2018, ΦΕΚ 38 Α') σύμφωνα με την οποία δόθηκε στα ιδρύματα η δυνατότητα επαναπροκήρυξης θέσεων μελών του Ε.ΔΙ.Π σε περίπτωση που αυτές κενωθούν λόγω εκλογής τους σε θέσεις μελών του ΔΕΠ. Επειδή με βάση την ενημέρωση που έχει η Ομοσπονδία μας είναι απολύτως βέβαιο ότι εντός του έτους θα προκηρυχθούν τέτοιου είδους θέσεις, και οι οποίες θα καλυφθούν από νέους επιστήμονες, η μισθοδοσία τους θα είναι κατώτερη από εκείνη ενός διοικητικού υπαλλήλου αντίστοιχων προσόντων ! Δηλαδή σήμερα ένας διοικητικός υπάλληλος αμείβεται καλύτερα από το επιστημονικό προσωπικό της κατηγορίας μας !

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

15 -20 χρόνων, τότε η ομάδα αυτή αποκλειστικά επλήγη, αφού νεότερα σε ηλικία μέλη Ε.ΔΙΠ δεν υπάρχουν λόγω της απαγόρευσης των προκηρύξεων νέων θέσεων.

(γ) μειώσεις, ωστόσο, υπέστησαν και όσοι αμειβόταν σύμφωνα με το ειδικό μισθολόγιο του 2012, ήτοι τον Ν.4093/2012, και μάλιστα στοχευμένα αφού αυτή η ομάδα των εργαζόμενων με περισσότερα από 24 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας ήταν εκείνη που υπέστη ονομαστικές μειώσεις από 30 έως 100 €, που εάν συνυπολογιστούν και οι περικοπές του 2012 τότε πλέον αυτές αθροιστικά υπερβαίνουν **σε αρκετές περιπτώσεις ακόμη και τα 300€.**

Η εξίσωση του επιδόματος διδακτικής προετοιμασίας με εκείνο του Ε.Ε.Π θα μετρίαζε τις απώλειες που έχουμε υποστεί και από τις οριζόντιες περικοπές του 2012, θα συνιστούσε έμμεση συμμόρφωση, έστω και μερική, με την απόφαση του ΣτΕ, και κυρίως θα ήταν μια αναπλήρωση της προσωπικής διαφοράς για όσους αμειβόταν έως και το 2016 με το ενιαίο μισθολόγιο του δημοσίου. Η Ομοσπονδία μας εκτιμά ότι τουλάχιστον το αίτημα αυτό θα μπορούσε άμεσα να ικανοποιηθεί ως ελάχιστη ένδειξη αποκατάστασης της αδικίας που έχουμε υποστεί.

[2] Η προσωπική διαφορά και οι επιστροφές ποσών

Το δεύτερο πλήγμα που υπέστη ο κλάδος του Ε.ΔΙ.Π από το νέο ειδικό μισθολόγιο αφορά στην απουσία προσωπικής διαφοράς κατά το πρότερο μεταβατικό καθεστώς. Ο κλάδος του Ε.ΔΙ.Π την περίοδο μεταξύ 2012 έως και το 2016 ήταν μισθολογικά ανομοιογενής, αφού αμειβόταν με τέσσερα διαφορετικά μισθολόγια άνισα και ασύμβατα μεταξύ τους (βλ. Π 2. Παράρτημα). Με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 4386/20016 (ΦΕΚ 83 Α΄) το προσωπικό ομογενοποιείται βαθμολογικά και μισθολογικά, χωρίς ωστόσο να προβλεφθεί η διατήρηση προσωπικής διαφοράς κατά την ένταξη από το ένα στο άλλο μισθολόγιο. Με δεδομένο ότι οποιαδήποτε μισθολογική μεταβολή συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων θα πρέπει να διασφαλίζει τις αποδοχές που λάμβανε ο εργαζόμενος έως τον χρόνο της μισθολογικής μεταβολής - ειδάλως υπάρχει βλαπτική μεταβολή εις βάρος του εργαζόμενου - ανακύπτει το ερώτημα για τους ενταχθέντες στην κατηγορία του ΕΔΙΠ: γιατί δεν προβλέφθηκε η καταβολή προσωπικής διαφοράς που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ 118/2002 σε σχέση με το ενιαίο μισθολόγιο ;

Οι πράξεις ένταξης στον κλάδο του Ε.ΔΙ.Π. (τα ΦΕΚ δηλαδή) εκδόθηκαν για τα περισσότερα ιδρύματα στο τέλος του α΄ εξαμήνου του 2014, δηλαδή το προσωπικό υπηρετούσε και τυπικά πλέον στον κλάδο του ΕΔΙΠ από τότε. Έκτοτε, οι δυο επιμέρους κατηγορίες που εντάχθηκαν στο Ε.ΔΙ.Π., αμειβόταν έως τις 10/5/2016 σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4354/2015 –το νέο δηλαδή ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων. Συνεπώς, την ημερομηνία αυτή πραγματοποιήθηκε μόνο μισθολογική μεταβολή και καμία ένταξη σε κλάδο, αφού η τελευταία, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, πραγματοποιήθηκε κατά κανόνα στο τέλος του α΄ εξαμήνου του 2014.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Το γεγονός αυτό είχε σοβαρές οικονομικές συνέπειες για τον κλάδο μας. Το 2017 ένα μεγάλο μέρος του προσωπικού αναγκάστηκε να επιστρέψει δια της μισθοδοσίας του τις αυξήσεις του ενιαίου μισθολογίου, αφού το ειδικό μισθολόγιο του κλάδου μετά τις περικοπές του 2012 ήταν πλέον κατώτερο από το ενιαίο μισθολόγιο του δημοσίου.

Γιατί υπήρχαν αυτές οι μεγάλες διαφορές ; Και τα δυο ενιαία μισθολόγια του δημοσίου, τόσο εκείνο του 2012 όσο και εκείνο του 2016, πριμοδότησαν τους κατόχους Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης (Μ.Δ.Ε) όσο και τους Κατόχους Διδακτορικού-προσωπικό που αποτελεί και το 90% του κλάδου μας - με πλασματικά χρόνια υπηρεσίας. Ειδικότερα, ο Ν. 4024/2011 πριμοδότησε τους κατόχους Μ.Δ.Ε με τέσσερα (2) πλασματικά χρόνια υπηρεσίας και τους κατόχους Δ.Δ με έξι (6), ενώ ο Ν. 4354/2015 πριμοδότησε τους μεν πρώτους με τέσσερα (4) έτη, ενώ τους κατόχους Δ.Δ με δώδεκα (12) πλασματικά χρόνια υπηρεσίας. Στην τελευταία όμως περίπτωση, τα μέλη μας είτε εισέπραξαν μόνο την πρώτη δόση της όποιας αύξησης, αφού το 2017 εντάχθηκαν στο ειδικό μισθολόγιο, είτε –και αυτό αποτελεί τον κανόνα - αναγκάστηκαν να επιστρέψουν τη διαφορά που προέκυπτε από την ένταξή τους στο ειδικό μισθολόγιο όπως ίσχυε έως τον Μάιο του 2017 σε σχέση με εκείνο του Ν. 4024/2011 ή του Ν.4354/2015.

Στο σημείο αυτό χρειάζεται ωστόσο η εξής διευκρίνιση. Λόγω της γραφειοκρατίας και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης εκ μέρους των Ιδρυμάτων – που σε κάποιες περιπτώσεις ήταν και αδικαιολόγητη –και παρά τις διαρκείς παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας μας για την επίσπευση της έκδοσης των κανονιστικών αποφάσεων της βαθμολογικής ένταξης και ομογενοποίησης όλου του προσωπικού, ορισμένα ιδρύματα άμειβαν τους πρώην ΙΔΑΧ και μόνιμους με το παλαιό μισθολόγιο και συνεπώς η εν λόγω κατηγορία έχασε και τις όποιες αυξήσεις του νέου ενιαίου μισθολογίου.

[3] Η υποχρεωτική ασφάλιση στο Μ.Τ.Π.Υ.

Το τρίτο σοβαρό πλήγμα για το μισθολόγιο του κλάδου μας αποτελεί, για τους πρώην ΙΔΑΧ νυν μέλη του Ε.ΔΙ.Π, η υποχρεωτική ασφάλιση στο Μ.Τ.Π.Υ. (βλ. άρθρο 15 του Π.Δ 422/1981, ΦΕΚ 114 Α'), χωρίς όμως καμία εγγύηση ανταποδοτικότητας. Σημειωτέον ότι έως το 2016, η ως άνω κατηγορία εργαζομένων, σύμφωνα με το ΠΔ, δεν ασφαλιζόταν στο ΜΤΠΥ αλλά στο πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ. Με την υπαγωγή όμως του εν λόγω προσωπικού στον κλάδο του Ε.ΔΙ.Π θα έπρεπε οι ενταχθέντες να ασφαλιστούν υποχρεωτικά και στο ΜΤΠΥ.

Η υποχρεωτική όμως υπαγωγή στον εν λόγω ασφαλιστικό φορέα συνεπάγεται υποχρεωτικά τμηματική καταβολή τέλους εγγραφής που ισούται με τον βασικό μισθό όπως αυτός είχε διαμορφωθεί κατά τον χρόνο της ένταξης (!) (βλ. άρθρο 25 του Π.Δ 422/1981, ΦΕΚ 114 Α') πλέον φυσικά των τακτικών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών. Στην περίπτωση όμως αυτή συμβαίνει και το εξής παράδοξο: για την καταβολή μερίσματος εκ μέρους του ΜΤΠΥ απαιτείται 20ετής υποχρεωτική ασφάλιση, διάρκεια η οποία σε αρκετές περιπτώσεις μελών του Ε.ΔΙ.Π δεν θα καλυφθεί, δεδομένου ότι ένα ποσοστό μελών του Ε.ΔΙ.Π ήδη διανύει άνω των 20 ετών ασφάλιση στο ΙΚΑ –ΕΤΑΜ, και συνεπώς

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

είναι απολύτως βέβαιο ότι δεν πρόκειται να συμπληρώσει τον ελάχιστο χρόνο υποχρεωτικής ασφάλισης στο ΜΤΠΥ. Σε αυτή την περίπτωση είτε οι εργαζόμενοι αυτοί θα κληθούν να πληρώσουν τα ελλείποντα χρόνια ασφάλισης και μάλιστα με υψηλά ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών είτε θα τους επιστραφούν άτοκα τα καταβληθέντα ασφάλιστρα. Η Ομοσπονδία μας διεκδικεί για αυτές τις περιπτώσεις ασφαλισμένων την προαιρετική και όχι υποχρεωτική υπαγωγή στο ΜΤΠΥ.

[4]. Κλινικό επίδομα που ουδέποτε καταβλήθηκε

Το τέταρτο πλήγμα για το μισθολόγιο του κλάδου μας αποτελεί η μη καταβολή του κλινικού επιδόματος. Είκοσι σχεδόν μήνες μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4386/2016 και σχεδόν δώδεκα (12) μήνες μετά την ψήφιση του Ν. 4472/2017, η έκδοση των Κ.Υ.Α που απαιτούνται για την παροχή ειδικής αμοιβής και τον προσδιορισμό του ύψους της για τα μέλη του κλάδου Ε.ΔΙ.Π. που εργάζονται σε πανεπιστημιακές κλινικές του Ε.Σ.Υ ή των Α.Ε.Ι βρίσκεται σε εκκρεμότητα³ με αποτέλεσμα τα μέλη του Ε.ΔΙ.Π να παρέχουν μη αμειβόμενη εργασία.

³ Βλ. σχετικά τις διατάξεις του Ν. 4386/2016 άρθρο 68 παρ. 1β : «Στα μέλη Ε.ΔΙ.Π. που εργάζονται σε Πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ ή των Α.Ε.Ι και παρέχουν κλινικό-εργαστηριακό έργο, καταβάλλεται ειδική αμοιβή ανάλογη προς αυτή των πανεπιστημιακών ιατρών, το ύψος της οποίας ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων».

Οστόσο, τον Μάιο του 2017 με τον Ν.4472/2017 άρθρο 131 παρ. Ε ορίστηκε ότι: «Στους ιατρούς, φυσικούς ιατρικής – ακτινοφυσικούς, ψυχολόγους, φαρμακοποιούς και νοσηλευτές, καθώς και στους χημικούς, κλινικούς χημικούς, βιοχημικούς και βιολόγους, οι οποίοι είναι μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π. που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες, εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ή των νοσοκομείων που ανήκουν σε Πανεπιστήμια, καταβάλλεται, από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του οικείου νοσοκομείου, ειδική αμοιβή για το κλινικό και εργαστηριακό έργο που παρέχουν, το ύψος της οποίας ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας. Μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης η εν λόγω ειδική αμοιβή καταβάλλεται στο ύψος που είχε διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου».

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

[Π. 1] Το ιστορικό του κλάδου Ε.ΔΙ.Π – σύντομη ιστορική επισκόπηση

Ο φορέας Ε.ΔΙ.Π προέρχεται από τον ενιαίο φορέα Ειδικού & Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Ε.ΔΙ.Π) που αποτελούνταν από δυο κλάδους, τον κλάδο Ι (Ειδικά Μαθήματα, όπως ξένες γλώσσες, φυσική αγωγή, καλλιτεχνικά μαθήματα) και τον κλάδο ΙΙ (Εργαστηριακά Μαθήματα). Το Ε.Ε.ΔΙ.Π είχε συσταθεί με τον Ν. 2817/2000 άρθρο 13. Στον κλάδο Ι είχαν ενταχθεί αυτοδίκαια τα μέλη του πρώην Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π), ενώ στον κλάδο ΙΙ, που ιδρύθηκε σε αναπλήρωση της καταργημένης βαθμίδας των βοηθών, είχαν ενταχθεί μέλη Ε.Τ.Ε.Π καθώς και άλλο προσωπικό με ειδικά προσόντα και προϋποθέσεις, και το οποίο υπηρετούσε στα εργαστήρια των ιδρυμάτων και παρείχε υποστηρικτικό εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο. Στη συνέχεια, και μετά την αρχική στελέχωση, εντάχθηκαν και εξελίχθηκαν στον κλάδο και νέοι συνάδελφοι σύμφωνα με τις διαδικασίες εκλογές και εξέλιξης που προέβλεπε το θεσμικό πλαίσιο, και οι οποίες είναι ανάλογες των διαδικασιών εκλογής του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π). Το Ε.Ε.ΔΙ.Π (Ι, ΙΙ) αμειβόταν και αμειβεται με το πανεπιστημιακό ειδικό μισθολόγιο (ποσοστό επί της αμοιβής του Λέκτορα, ίδια ιεράρχηση, τέσσερις δηλαδή βαθμίδες, ίδια επιδόματα-ονομαστικά όχι ως προς το ύψος της αμοιβής)⁴.

Το έτος 2011, ωστόσο, αποτελεί τομή στη θεσμική ιστορία του κλάδου · ο νόμος 4009/2011 (νόμος Διαμαντοπούλου), παρά την αντίθεση της Ομοσπονδίας, διέσπασε τον φορέα Ε.Ε.ΔΙ.Π. στους φορείς του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π). Στον φορέα Ε.ΔΙ.Π πλέον εντάχθηκαν τρεις επιμέρους κατηγορίες προσωπικού:

(α) αυτοδίκαια τα πρώην μέλη του κλάδου Ε.Ε.ΔΙ.Π ΙΙ⁵

(β) Πρώην μόνιμοι υπάλληλοι και υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος⁶. Εσχάτως, το 2017 εντάχθηκαν και εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος⁷. Οι τελευταίοι ανάλογα με την ειδικότητα και το γνωστικό αντικείμενο εντάχθηκαν είτε στον κλάδο του Ε.Ε.Π είτε του Ε.ΔΙ.Π.

(γ) Πρώην μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π), κάτοχοι μεταπτυχιακού διπλώματος⁸

⁴ Για το μισθολόγιο της κατηγορίας του πρώην ΕΕΔΙΠ ΙΙ, βλ. το Π.Δ 118/2002 (ΦΕΚ 99 Α΄) όπως ισχύει με τον Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α΄). Ως προς τις διαδικασίες επιλογής, εξέλιξης, αδειών και μετάταξης βλ. το Π.Δ 147 /2009 .

⁵ Για την αυτοδίκαιη ένταξη των μελών του πρώην ΕΕΔΙΠ ΙΙ βλ. τον Ν. 4009/2011 άρθρο 79, παρ. 3, περίπτωση α, όπως τροποποιήθηκε από τον ν.4235/2014, άρθρο 68, παρ. 3, υποπαρ. 1.

⁶ Για τις εντάξεις των πρώην μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) βλ. Ν. 4009/2011, άρθρο 79, παρ. 3, περίπτωση δ, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.4186/2013, άρθρο 39, παρ. 21, τον Ν. 4235/2014, άρθρο 68 παρ. 3, υποπαρ. 5, και τον Ν. 4264/2014, άρθρο 55, παρ. 2.

⁷ Βλ. τις διατάξεις του Ν. 4452/2017, ΦΕΚ 17 Α΄, άρθρο 20, παρ. 4.

⁸ Για την ένταξη των πρώην μελών του Ε.Τ.Ε.Π βλ. Ν. 4009/2011, άρθρο 79, παρ. 4 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4235/2014, άρθρο 68, παρ. 3, υποπαρ. 2 και 3 και τον Ν. 4264/2014, άρθρο 55, παρ. 2.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

[Π. 2] “Τα μισθολόγια” του κλάδου και η ανομοιογένειά τους έως το 2016

Οι τρεις επιμέρους κατηγορίες προσωπικού αμείβονταν έως και τον Μάιο 2016, οπότε και με τη διάταξη του άρθρου 27 του Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83 Α΄) εντάχθηκαν όλες στο τότε ισχύον ειδικό μισθολόγιο του κλάδου Ε.ΔΙ.Π.- με τρία διαφορετικά μισθολόγια και υπάγονταν σε διαφορετικό καθεστώς ασφαλιστικών εισφορών και κρατήσεων.

Ειδικότερα:

(α) Η πρώτη κατηγορία προσωπικού, πρώην δηλαδή ΕΕΔΙΠ ΙΙ, αμειβόταν σύμφωνα με το ειδικό μισθολόγιο του Π.Δ 118/2002 όπως ίσχυε έως πρότινος, δηλαδή σύμφωνα με τις διατάξεις του 4093/2012.

(β) Η δεύτερη κατηγορία προσωπικού – πρώην μόνιμοι και ΙΔΑΧ υπάλληλοι, και εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης- σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο του δημοσίου, δηλαδή από το 2012 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 4024/2012 (ΦΕΚ 226 Α΄) και έπειτα έως και τον Μάιο του 2017, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4354/2016 (ΦΕΚ 176 Α΄).

(γ) Η τρίτη επιμέρους κατηγορία – πρώην μέλη του Ε.Τ.Ε.Π – στο πλείστο μέρος της αμειβόταν σύμφωνα με το μισθολόγιο του Ν.3205/2003, έως και το 2017 περίπου, δεδομένου ότι το ενιαίο μισθολόγιο του Ν. 4024/2012 ήταν ασύμβατο με το βαθμολόγιο του πάλαια ποτέ προσωπικού ΕΤΕΠ, το οποίο προσδιοριζόταν με το Π.Δ 117/2002.

Ωστόσο και οι τρεις επιμέρους ομάδες προσωπικού παρέμειναν μισθολογικά και βαθμολογικά καθηλωμένες, η μεν ομάδα του πρώην ΕΤΕΠ από το 2012 (!), οι δε άλλες δυο –πλην της κατηγορίας των εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης –από το 2014. Με έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας ανεστάλη τόσο η βαθμολογική όσο και η μισθολογική εξέλιξη των μελών, στο πλείστο μέρος τους⁹. Εάν σε αυτή την άνευ προηγουμένου νομοθετική ασυνέχεια και αβελτηρία, προστεθεί και η αναστολή των ωριμάνσεων που επεβλήθη στα ειδικά μισθολόγια το 2016 εν όψει της αλλαγής τους, άρα και των πρώην ΕΕΔΙΠ ΙΙ, το Ε.ΔΙ.Π στο μεγαλύτερο μέρος υπέστη πέραν από τις οριζόντιες περικοπές ως συνέπεια των μνημονίων, και τις όποιες αναστολές

⁹ Βλ. το με αριθμ. 76439/Β2/16-05-2014 έγγραφο του τότε Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας, σύμφωνα με το οποίο «[...]κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως δεν αποστέλλετε στην υπηρεσία μας βαθμολογικές εξελίξεις με ημερομηνία αλλαγής βαθμίδας πέραν της 11^{ης} -2-2014, έως και την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος», η οποία ωστόσο (έκδοση νέου Π.Δ) δεν έγινε ποτέ. Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 29 του Ν. 4009/2011 (νόμος Διαμαντοπούλου), για το προσωπικό Ε.ΔΙ.Π, προβλεπόταν κατ' εξουσιοδότηση, η έκδοση νέου Π.Δ το οποίο μεταξύ των άλλων θα ρύθμιζε τόσο το μισθολογικό όσο και το βαθμολογικό καθεστώς του κλάδου. Συνεπώς, οι όποιες κανονιστικές αποφάσεις είχαν μεταβατικό χαρακτήρα που έμελλε όμως να καταστεί μόνιμος, αφού εν τέλει ουδέποτε εκδόθηκε το Π.Δ. Από την άλλη, τα έως τότε ισχύοντα Π.Δ, δηλαδή το Π.Δ 118/2002, το οποίο, όπως επισημάνθηκε, προσδιόριζε το μισθολογικό και βαθμολογικό καθεστώς, αλλά και το Π.Δ 147/2009 που καθόρισε τη διαδικασία εκπαιδευτικών αδειών, επιλογής και εξέλιξης, τέθηκαν ως προς την ισχύ τους –μετά την ψήφιση του Ν. 4009/2011-εν αμφιβόλω, σύμφωνα με τη γνωμοδότηση 272/2015 του ΝΣΚ η οποία και έγινε δεκτή από τον υπουργό Παιδείας.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ:2310 992686, email: paralika@for.auth.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

ή καθηλώσεις του μισθολογίου, εν αντιθέσει με άλλους κλάδους προσωπικού που έστω και συμβολικά σε κάποιες περιπτώσεις πήραν αυξήσεις.

Λόγω, λοιπόν, της νομοθετικής ασυνέχειας ελέω του Ν. 4009/2011, της μη έκδοσης κανονιστικών διατάξεων (Π.Δ), το προσωπικό των επιμέρους τριών κατηγοριών θα έπρεπε να ομογενοποιηθεί δεδομένου ότι από το 2014 ήταν σε θεσμική ομηρεία λόγω της σωρείας διατάξεων που πλέον θα έπρεπε να εκσυγχρονιστούν. Μετά από συντονισμένες προσπάθειες της Ομοσπονδίας μας, ψηφίζεται το άρθρο 27 του Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83 Α ή νόμος Φίλη -Αναγνωστοπούλου) με έντεκα παραγράφους (!) και σωρεία περιπτώσεων.

Ειδικότερα, και ως προς το θέμα του μισθολογίου:

(α) ομογενοποιείται βαθμολογικά όλο το υπηρετούν στην κατηγορία του Ε.ΔΙ.Π προσωπικό

(β) εντάσσεται όλο ανεξαιρέτως στο ειδικό μισθολόγιο του Π.Δ 118/2002 όπως ίσχυε το 2015, μετά δηλαδή τις οριζόντιες περικοπές του Ν. 4093/2012.

Ακολουθεί πίνακας με τις συγκρίσεις μισθοδοσίας του Ε.ΔΙ.Π